



Global



UNIÃO GERAL DOS TRABALHADORES

Sindicalismo Cidadão, Ético e Inovador

Boletín de Informaciones Sindicales

Año 5 n.º 87 05 de abril de 2012

UGT contra el trabajo esclavo

Con banderas y pancartas de protesta contra el trabajo esclavo unos 200 miembros del sindicato Sindicato dos Comerciantes de S. Paulo y otros sindicatos afiliados a la Unión General de Trabajadores (UGT) se concentraron el jueves 15 en frente de la tienda tradicional Casas Pernambucanas.

La manifestación se llevó a cabo porque la empresa se negó a firmar una Declaración de Compromiso de Ajuste de Conducta (TAC) para terminar el trabajo análogo a la esclavitud que se encuentra en sus proveedores. El Ministerio de Trabajo en São Paulo (SP-MPT) propuso una Acción Civil Pública contra la empresa en Brasil por la explotación laboral de los trabajadores, bolivianos en su mayoría.



Ante la negativa de la empresa, el MPT ha presentado la acción pidiendo que la tienda Pernambucanas sea condenada en cumplir con las leyes laborales y pagar \$ 5 millones en indemnización por daño moral a la comunidad de los trabajadores. La agencia también pide a la empresa que, en futuras inspecciones, se aplicará una multa de 50.000 reales por cuestión no cumplida y \$ 5,000 por cada empleado que tenga su derecho violado, para que la minorista perca el beneficio financiero provocado por el uso de la mano de obra análoga a la esclavitud.

El caso es investigado desde agosto de 2010, cuando los inspectores de trabajo y los fiscales encontraron bolivianos que trabajaban en la costura en tiendas en el Complejo Oficinista de Casa Verde en Vila Celeste, Casa Verde y Vila Guilherme.

Los trabajadores no tenían ni permiso de residencia ni de trabajo, vivían en el mismo lugar en el que trabajaban con sus familias, incluidos los niños, sometidos a confinamiento en condiciones de higiene precarias, con instalaciones eléctricas que ofrecen riesgo de incendio y la ventilación y la iluminación inadecuadas. Las horas de trabajo eran el agotar con jornadas de trabajo de 14 a 16 horas al día, y recibían un promedio de \$ 0,20 a \$ 0,50 por pieza cosida.

Casas Pernambucanas asiste a la Unión

En una reunión celebrada el viernes (16), en el Sindicato, la empresa afirmó no tener ninguna responsabilidad por las denuncias de trabajo esclavo en su cadena de suministro, especialmente a los trabajadores bolivianos. Durante la reunión, el presidente de la unión Ricardo Patah pidió a Casas Pernambucanas mejoras en los beneficios de los empleados en comercio, discutiendo la posibilidad de los acuerdos existentes con otras empresas tales como la práctica anti-discriminatoria; la licencia por maternidad de 180 días y el reajuste del auxilio comida.

Defensa de la Producción y del Empleo

El Presidente de la Unión General de Trabajadores (UGT), Ricardo Patah, y el secretario general de la organización, Canindé Pegado, fueron recibidos el miércoles (14), junto con los líderes de la CTB, CUT, Nueva Central, Fuerza Sindical y CGTB en la meseta por la presidenta Rousseff.

En la reunión, que duró cerca de dos horas, la presidenta fue categórica al decir que no permitirá la reforma laboral durante su administración.

Dilma escuchó los reclamos de las entidades, con énfasis en la industrialización y las banderas históricas de la lucha de la clase obrera como el fin del factor de seguridad, aumento en el valor de las pensiones, impuestos sobre la renta y la reducción de las horas de trabajo.



Aunque no hubo una posición específica del Gobierno Federal en relación con el orden del día de la clase obrera, para el presidente Patah la reunión fue productiva y representó una aproximación más cercana entre el Ejecutivo y la clase obrera. "Ésta fue la primera reunión del año que el presidente hizo con la central y aunque se fue sin el compromiso de nuestro gobierno en la lucha contra las huelgas, Dilma simpatizó con la idea de otorgar la exención del impuesto sobre la renta para la participación en los beneficios (PLR), pero afirmando "tener que escuchar antes el equipo económico".

"Somos comprensivos con la administración de la presidenta Dilma, porque como representantes de la clase obrera y por una sociedad más justa, luchamos con el Gobierno Federal para erradicar la pobreza en nuestro país, para una mejor distribución del ingreso y por el crecimiento en Brasil", explica el líder.

La des-industrialización

Hacer frente a la des-industrialización fue el tema más debatido durante la reunión. El presidente aseguró que el equipo va a reducir los efectos negativos en la economía brasileña, en gran parte causados por la entrada de capital especulativo en el país.

Dilma también dijo que se reunirá con empresarios para pedirles que aumenten sus inversiones como una forma de impulsar la economía, generar empleos e ingresos. *(Fábio Ramalho – Prensa UGT)*



GRITO DE ALERTA

EM DEFESA DA PRODUÇÃO E DO EMPREGO

La Unión General de Trabajadores (UGT), junto con la CUT, CGTB, CTB, Nova Central y Força Sindical, promoverá el Grito de Alerta, acción en colaboración con las patronales Fiesp, Abimaq, Sindpeças, Abinee, Sinafer, Simefre y Sinditextil/Adib a favor de la lucha contra la des-industrialización en el país.

Los sindicatos que representan a la clase obrera y los empresarios se unen en apoyo a la creación de empleo en el país. Dado esto un conjunto de acciones se llevará a cabo en varios estados de la federación, como una forma de presionar al gobierno para ampliar sus acciones de lucha contra la entrada de capital especulativo en el país y reducir así los efectos negativos en la economía brasileña. [Leer más >>](#)

El Sr. Juan Somavia, dijo a la Mesa de la Junta de Administración de la OIT, que avanzaría al 30 de septiembre de 2012, la fecha de finalización de su mandato como Director General. El proceso de nombramiento del nuevo Director General de la OIT se llevará a cabo en dos reuniones del Consejo de Administración, 30 de marzo (la audiencia de las personas que son candidatos) y 28 de mayo, 2012 (votación).

La Unión General de Trabajadores apoya la candidatura de Guy Ryder, quien presentó su visión del papel del Director General de la OIT.

La OIT debe combatir la crisis del empleo

Guy Ryder - Candidatura al cargo de Director General de la OIT



El décimo Director General de la OIT conducirá a la Organización hacia su centenario en un contexto de cambios trascendentales en el mundo del trabajo. Se enfrentará al desafío de equipar a la OIT para cumplir su mandato establecido de promover la justicia social frente a este trasfondo de profunda y rápida transformación.

No cabe duda de la relevancia de dicho mandato. La estabilidad de nuestras sociedades, la sostenibilidad del sistema global que las vincula aun más estrechamente y, en última instancia, la propia paz dependen de su realización. La crisis mundial que estalló en 2008 constituyó un claro recordatorio. Ha dejado a millones de personas en el mundo del trabajo en situaciones de extrema penuria, incrementando las filas de aquellos que ya sufrían la humillación de la pobreza, el desempleo y una creciente inseguridad en el empleo. La OIT debe tomar la iniciativa para combatir la crisis mundial del empleo, centrando sus prioridades sobre los jóvenes, cuya exclusión social constituye una bomba de relojería con un enorme potencial destructivo.

La economía mundial abre también, por otro lado, oportunidades para muchos millones de personas en las economías emergentes en particular, oportunidades desconocidas para las anteriores generaciones. Dispensa sus beneficios y sus costos de manera dispar entre países y dentro de cada país. Está ampliamente reconocida la necesidad de un re-equilibrio a distintos niveles. Para la OIT la tarea consiste en dar forma al cambio para responder a los imperativos de la justicia, incluyendo las necesidades apremiantes del mundo en desarrollo.

Pero la relevancia manifiesta de su mandato no es una garantía de la relevancia de la OIT en tanto que institución; eso ha de garantizarse mediante la calidad, relevancia, y utilidad de su trabajo. Para tener éxito en el futuro, la OIT deberá:

- Guiarse por los valores sobre los que fue creada, así como la práctica y la promoción del tripartismo. Cuanto más se las cuestione o se les plante oposición más resuelta ha de mostrarse la Organización en su defensa. Esta es un área en que cualquier compromiso sería un error;
- Buscar la excelencia técnica en el marco de su mandato que, por sí sola, la convertirá en la autoridad reconocida en todas las cuestiones relacionadas con el trabajo;
- Ser profundamente consciente de su obligación de trabajar con la mayor eficiencia y de proporcionar los mejores servicios y resultados en base a los recursos disponibles;
- Garantizar un contacto permanente con sus mandantes tripartitos, no sólo para responder con presteza a sus necesidades y opiniones, sino porque en tanto que actores clave de la economía real son una fuente de conocimiento y experiencia con que cuenta la OIT en exclusiva.

El próximo Director General tendrá la responsabilidad de unir a los mandantes de la OIT en torno a un programa basado en estos elementos y en el apoyo internacional establecido hacia el programa de trabajo decente.

Las normas internacionales del trabajo serán un elemento central de esa misión. Eso, y el compromiso de un personal altamente cualificado y motivado, resultan indispensables para un liderazgo capaz de hacer avanzar a la Organización con una auténtica convicción y una influencia decisiva. La noción de que la OIT debe actuar como la "conciencia social" del sistema internacional es inapropiada. La OIT ha de ser un actor resuelto, no un mero comentarista moral.

[lee la declaración en su íntegra >>>](#)

David Zaia es el nuevo Secretario de la Gestión Pública

El lunes (12/03), a las 14 h, fue la inauguración del nuevo secretario de Estado de Administración Pública, David Zaia

"El Departamento de Gestión Pública es una gran responsabilidad y plantea nuevos desafíos. Vamos a continuar con los esfuerzos para cumplir con la dignidad de los funcionarios del estado y llevar a cabo el trabajo con mucho diálogo. Me gustaría dar las gracias a la confianza del Gobernador del Estado de São Paulo, Geraldo Alckmin, quien ha confiado esa importante tarea que es la gestión del Departamento de Gestión Pública ", explicó David Zaia



Zaia es vicepresidente nacional de la Unión General de Trabajadores (UGT).

CONTEC reúne a dirigentes sindicales de la banca



La CONTEC (**Confederação Nacional dos Trabalhadores nas Empresas de Crédito**) celebró el 06 y 07 de marzo una reunión con los dirigentes sindicales del Banco de Brasil en todo el país.

El Secretario Nacional de la Banca de UGT, **Edson Roberto dos Santos**, asistió a la reunión y la calificó como muy productiva. Se debatieron diversos temas tales como el trabajo en las bases, los patrones de negociación, litigio y los medios de comunicación, así como el intercambio de información y experiencias.

"La reunión fue muy fructífera, ya que se registraron más de sesenta ponencias realizadas en la reunión de dos días. El intercambio de información fue intenso y reuniones sin duda más como esto va a suceder no sólo entre los líderes de la BB, así como con los dirigentes sindicales de la Caixa Federal y la banca privada ", dijo al final de la reunión, **el presidente de la CONTEC Lourenço Ferreira do Prado**.

SINDEEPRES muestra la dinámica de la contratación externa

El lunes, 5 de marzo, SINDEEPRES y el profesor Marcio Pochmann han presentado más un nuevo estudio: SINDEEPRES, la dinámica de la contratación en el trabajo subcontratado.

El estudio muestra que el progreso de los trabajos subcontratados se está convirtiendo en un nuevo eje estructural del funcionamiento del mercado de trabajo brasileño. Su rendimiento cuantitativo se presenta indiscutible en las últimas dos décadas, con una expansión más allá de la llamada a través de actividades de los puestos de trabajo en las empresas públicas y privadas.

Lea la investigación SINDEEPRES "**A Dinâmica das Contratações no Trabalho Terceirizado.**"



O UGT Global é o Boletim de Informação Internacional da União Geral dos Trabalhadores.

A UGT é uma organização sindical constituída para defender os trabalhadores brasileiros através de um movimento sindical amplo, cidadão, ético, solidário, independente, democrático e inovador.

Diretor de Comunicação: Marcos Afonso de Oliveira – MTb 62.224/SP

Jornalista Responsável: Mauro Ramos